

Zielverwirklichungsplan

1) Analyse

Vergegenwärtigen Sie sich Ihre Kompetenzen (wissenschaftlich, sozial, methodisch, persönlich) und Schwachpunkte.

Erfolge	Misserfolge
Stärken	Schwächen

2) Zielstellung

Welche Stärken möchten Sie weiterentwickeln?

Welche Stärken sind wichtig für Ihre Karriere?

Welche Schwächen möchten Sie kompensieren?

Welche Schwächen können beruflich hinderlich sein?

Weiterentwickeln	Kompensieren
Wichtige Stärken	Hinderliche Schwächen

Welche Themen/Bereiche möchten Sie gerne kennenlernen?

Welche Themen/Bereiche möchten Sie gerne ausbauen?

Kennenlernen	Ausbauen
--------------	----------

Welche Ziele verfolgen Sie beruflich, welche privat?

Welche Schritte sind nötig, um die Ziele zu erreichen?

Berufliche Ziele	Private Ziele
Nötige Schritte	Nötige Schritte

3) Umsetzungsplanung

Welche Unterstützung brauchen Sie?

Wer kann Ihnen diese Unterstützung geben?

Form der Unterstützung	UnterstützerIn

Wie kann die Zielerreichung überprüft werden?

Wie belohnen Sie sich für das erreichte Ziel?

Zielerreichungskriterien	Belohnung